V. gimnazija Vladimir Nazor Split

Zagrebačka 2, Split

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I

VREDNOVANJE KANDIDATA

Klasa:112-01/20-01/7

Urbroj:2181-22-20-01-3/1-1

Split, 9.11.2020.

**SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA i VREDNOVANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE**

**ZA PRIPREMANJE PRIJAVLJENIH OSOBA ZA TESTIRANJE**

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split, obavit će se procjena odnosno testiranje prijavljenih osoba. Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se **usmeno** od strane Povjerenstva.

Prijavljene osobe obvezne su pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako prijavljena osobe (kandidat) ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na javni natječaj.

Sve prijavljene osobe (kandidati) dužne su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet prijavljene osobe (kandidata).

Testiranju ne mogu pristupiti prijavljene osobe (kandidati) koje ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na javni natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta prijavljene osobe (kandidata), Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog  **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svaku prijavljenu osobu ( kandidata) koja je pristupila testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu prijavljenih osoba (kandidata). Ako niti jedna od prijavljenih osoba ( kandidata) ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnateljica može donijeti odluku o obustavi javnog natječaja. Na temelju utvrđene rang liste prijavljenih osoba (kandidata) ravnateljica odlučuje o prijavljenoj osobi (kandidatu) za koju će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirane osobe ( kandidata) prema brodu bodova. Ako dvije ili više osoba (kandidata) ostvare jednak broj bodova ravnateljica može odlučiti između svih osoba (kandidata) koje imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno (od stavaka 1.-3. članka 19. Pravilnika o zapošljavanju te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje), ako jedna od osoba (kandidata) ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirana osoba ( kandidat) odnosno ima isti najveći broj bodova kao i druga osoba ( kandidat/ kandidati), ravnateljica je obvezna za tu osobu (kandidata) zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora koju će predložiti Hrvatskom zavodu za zapošljavanje za prijem kao pripravnika kroz mjeru HZZ-a „Stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništva“ za radno mjesto stručni suradnik pripravnik-pedagog, na određeno vrijeme od 12 mjeseci u punom radnom vremenu (40 sati tjedno.)

Ako dva najbolje rangirana kandidata (osobe) ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata (osobu) zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora koju će predložiti Hrvatskom zavodu za zapošljavanje za prijem kao pripravnika kroz mjeru HZZ-a „Stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništva“ za radno mjesto stručni suradnik pripravnik-pedagog, na određeno vrijeme od 12 mjeseci u punom radnom vremenu (40 sati tjedno.)

Prije odluke ravnateljica će u pravilu obaviti razgovor s osobom/ama (kandidatom/kandidatima).

Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji>

Sve prijavljene osobe (kandidate) izvijestit će se o rezultatima javnog natječaja na isti način u skladu s odredbom članka 23. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split.

**3.** P**ravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:**

1. [Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20.),](https://www.zakon.hr/z/317/Zakon-o-odgoju-i-obrazovanju-u-osnovnoj-i-srednjoj-%C5%A1koli)
2. [Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 82/19, 112/10)](http://www.propisi.hr/print.php?id=10606)
3. [Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera ( NN 94/15, 3/17)](http://www.propisi.hr/print.php?id=13754)