V. gimnazija Vladimir Nazor Split

Zagrebačka 2, Split

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA

Klasa: 112-01/20-01/8

Ur.broj: 2181-22-20-01-3/1

Split, 24.11.2020.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split, Split, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje osoba (kandidat) za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), upućuje

**POZIV NA USMENO TESTIRANJE**

USMENO TESTIRANJE ODNOSNO VREDNOVANJE kandidata) koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu (i vlastoručno potpisanu) sa svim prilozima odnosno ispravama, za radno mjesto:

**1. nastavnik glazbene umjetnosti, 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme (32 sati tjedno)- zamjena do povratka na rad odsutne radnice**

koji je objavljen dana 9.11.2020. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči V. gimnazije Vladimir Nazor Split, Split <http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji>

**održat će se dana 30.11.2020. godine (ponedjeljak), s početkom u 16:45 sati (prema rasporedu)**

**u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split, Split, Zagrebačka 2, 21000 Split, u uredu ravnateljice**

**Na testiranje se pozivaju sljedeći kandidati:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Redni broj | Ime i prezime kandidata: | **Sati:** |
| 1. | Ivana Beretin Mornar | 16:45 |
| 2. | Jakov Salečić | 16:55 |

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split, obavit će se procjena odnosno testiranje prijavljenih osoba. Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se **usmeno** od strane Povjerenstva.

Prijavljene osobe obvezne su pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako prijavljena osobe (kandidat) ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na javni natječaj.

Sve prijavljene osobe (kandidati) dužne su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet prijavljene osobe (kandidata).

Testiranju ne mogu pristupiti prijavljene osobe (kandidati) koje ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta prijavljene osobe (kandidata), Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog  **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svaku prijavljenu osobu ( kandidata) koja je pristupila testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu prijavljenih osoba (kandidata). Ako niti jedna od prijavljenih osoba ( kandidata) ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnateljica može donijeti odluku o obustavi javnog natječaja. Na temelju utvrđene rang liste prijavljenih osoba (kandidata) ravnateljica odlučuje o prijavljenoj osobi (kandidatu) za koju će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirane osobe ( kandidata) prema brodu bodova. Ako dvije ili više osoba (kandidata) ostvare jednak broj bodova ravnateljica može odlučiti između svih osoba (kandidata) koje imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno (od stavaka 1.-3. članka 19. Pravilnika o zapošljavanju te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje), ako jedna od osoba (kandidata) ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirana osoba ( kandidat) odnosno ima isti najveći broj bodova kao i druga osoba ( kandidat/ kandidati), ravnateljica je obvezna za tu osobu (kandidata) zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za sklapanje ugovora o radu za radno mjesto nastavnik glazbene umjetnosti na određeno nepuno radno vrijeme (32 sata tjedno, osnovom zamjene)

Ako dva najbolje rangirana kandidata (osobe) ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata (osobu) zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Prije odluke ravnateljica će u pravilu obaviti razgovor s kandidatom/kandidatima.

Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji>

Sve prijavljene osobe (kandidate) izvijestit će se o rezultatima javnog natječaja na isti način u skladu s odredbom članka 23. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split.

Rezultat usmenog testiranja Povjerenstvo će objaviti na web stranici V. gimnazije Vladimir Nazor Split, Split <http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji>

Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 24.11.2020. na mrežnoj stranici V. gimnazije Vladimir Nazor Split, Split <http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji>

*Napomena*: ravnateljica (koja je ujedno i član Povjerenstva) će uz usmeno testiranje  
 obaviti i razgovor s oba kandidata s rang liste.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I

VREDNOVANJE KANDIDATA