V. gimnazija Vladimir Nazor Split

Zagrebačka 2, Split

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA

Klasa: 112-01/20-01/10

Ur.broj: 2181-22-20-01-3/1

Split, 9.12.2020.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split, Split, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje osoba (kandidat) za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), upućuje

**POZIV NA USMENO TESTIRANJE**

USMENO TESTIRANJE ODNOSNO VREDNOVANJE kandidata koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu (i vlastoručno potpisanu) sa svim prilozima odnosno ispravama, za radno mjesto:

**1. nastavnik/ica talijanskog jezika, 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme (19 sati tjedno)- zamjena do povratka na rad odsutne radnice**

koji je objavljen dana 25.11.2020. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči V. gimnazije Vladimir Nazor Split, Split <http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji>

**održat će se dana 16.12.2020. godine (srijeda), s početkom u 16:00 sati (prema rasporedu)**

**u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split, Split, Zagrebačka 2, 21000 Split, u učionici br.10 na 1. katu pored ureda ravnateljice**

**Na testiranje se pozivaju sljedeći kandidati:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Redni broj | Ime i prezime kandidata: | **Sati:** |
| 1. | LANA BAJRUŠKOVIĆ | 16:00 |
| 2. | ANITA BARAS | 16:10 |
| 3. | MARINA BULJAN | 16:20 |
| 4. | ANA ĆURČIĆ | 16:30 |
| 5. | ANĐELA ĐURAN | 16:40 |
| 6. | VIKTORIJA GAVRANIĆ | 16:50 |
| 7. | IRENA JOSIPOVIĆ | 17:00 |
| 8. | LEA LOLIĆ | 17:10 |
| 9. | KETI PAPIĆ | 17:20 |
| 10. | KATARINA PARAĆ | 17:30 |
| 11. | IVONA PIVAČIĆ | 17:40 |
| 12. | BOŽENA ŠALOV | 17:50 |
| 13. | PETRA ŠIKIČ | 18.00 |
| 14. | KARMEN VUKOVIĆ | 18:10 |

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split, obavit će se procjena odnosno testiranje prijavljenih osoba. Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se **usmeno** od strane Povjerenstva.

Prijavljene osobe obvezne su pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako prijavljeni kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na javni natječaj.

Svi prijavljeni kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet prijavljenog kandidata.

Testiranju ne mogu pristupiti prijavljeni kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta prijavljenog kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog  **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog prijavljenog kandidata koji je pristupio testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu prijavljenih kandidata. Ako niti jedan od prijavljenih kandidata ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnateljica može donijeti odluku o obustavi javnog natječaja. Na temelju utvrđene rang liste prijavljenih kandidata ravnateljica odlučuje o prijavljenom kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema brodu bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnateljica može odlučiti između svih kandidata koje imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno (od stavaka 1.-3. članka 19. Pravilnika o zapošljavanju te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje), ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat/kandidati), ravnateljica je obvezna za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za sklapanje ugovora o radu za radno mjesto nastavnik/ica talijanskog jezika, 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme (19 sati tjedno)- zamjena do povratka na rad odsutne radnice.

Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Prije odluke ravnateljica će u pravilu obaviti razgovor s kandidatom/kandidatima.

Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji>

Sve prijavljene kandidate izvijestit će se o rezultatima javnog natječaja na isti način u skladu s odredbom članka 23. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split.

Rezultat usmenog testiranja Povjerenstvo će objaviti na web stranici V. gimnazije Vladimir Nazor Split, Split <http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji>

Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 9.12.2020. na mrežnoj stranici V. gimnazije Vladimir Nazor Split, Split <http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji>

 POVJERENSTVO ZA PROCJENU I

 VREDNOVANJE KANDIDATA