V. gimnazija Vladimir Nazor Split

Zagrebačka 2, Split

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA

Klasa: 112-01/20-01/11

Ur.broj: 2181-22-20-01-3/2

Split, 9.12.2020.

Na temelju članka 14., a u skladu s člankom 9. stavak 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split, a vezano uz raspisani natječaj od 25.11.2020. za radno mjesto:

1. **Nastavnik engleskog jezika, 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme (5,7 sata tjedno) –do 31.8.2021.**

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje i objavljuje

**SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA i VREDNOVANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE**

**ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split, obavit će se procjena odnosno testiranje prijavljenih osoba. Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se **usmeno** od strane Povjerenstva.

Prijavljene osobe obvezne su pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako prijavljeni kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na javni natječaj.

Svi prijavljeni kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet prijavljenog kandidata.

Testiranju ne mogu pristupiti prijavljeni kandidati koje ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na javni natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta prijavljenog kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog  **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog prijavljenog kandidata koji je pristupio testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu prijavljenih kandidata. Ako niti jedan od prijavljenih kandidata ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnateljica može donijeti odluku o obustavi javnog natječaja. Na temelju utvrđene rang liste prijavljenih kandidata ravnateljica odlučuje o prijavljenom kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema brodu bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnateljica može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno (od stavaka 1.-3. članka 19. Pravilnika o zapošljavanju te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje), ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangiran kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat/ kandidati), ravnateljica je obvezna za tu osobu (kandidata) zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za sklapanje ugovora o radu za radno mjesto nastavnik/ica engleskog jezika, na određeno nepuno radno vrijeme (5,7 sati tjedno), do 31.8.2021.

Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto nastavnik/ica engleskog jezika, na određeno nepuno radno vrijeme (5,7 sati tjedno), do 31.8.2021.

Prije odluke ravnateljica će u pravilu obaviti razgovor s kandidatom/kandidatima.

Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji>

Sve prijavljene kandidate izvijestit će se o rezultatima natječaja na isti način u skladu s odredbom članka 23. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split.

**3.** P**ravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:**

1. [Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi](https://www.zakon.hr/z/317/Zakon-o-odgoju-i-obrazovanju-u-osnovnoj-i-srednjoj-%C5%A1koli) (Narodne novine, broj NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20.),
2. [Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 82/19, 112/10,43/20)](http://www.propisi.hr/print.php?id=10606)
3. [Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera ( NN 94/15, 3/17)](http://www.propisi.hr/print.php?id=13754)

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA